Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ de 5 d'abril de 2019, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca borsa de treball temporal per a la contractació de personal laboral del grup A de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries vinculat al desenvolupament d'un projecte europeu LIFE. [2019/3872]

L'article 34.5 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió i Mobilitat del personal de la funció pública valenciana, preveu que puguen constituir-se borses pel sistema de proves selectives o baremació de mèrits.

L'Ordre de 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'administració del Govern Valencià, disposa en l'article 1, que aquesta té per objecte regular la constitució i funcionament de les borses de treball per a l'exercici provisional de llocs de treball, per mitjà del nomenament de personal funcionari o per mitjà de la contractació laboral temporal, segons corresponga a la naturalesa jurídica funcionarial o laboral dels llocs que es pretenga cobrir.

L'article 4.1.*b*.3r de l'esmentada Ordre disposa que podran constituir-se borses de treball temporal resultants d'una convocatòria pública, específica i extraordinària de la direcció general competent en matèria de funció pública, per mitjà de la realització de proves selectives o pel sistema de baremació de mèrits i experiència, quan s'haja d'atendre la cobertura de llocs de treball amb requisits específics o addicionals derivats de la seua classificació o de la normativa [...] o quan es tracte de la cobertura de llocs de personal investigador.». Al seu torn, l'article 4.3 especifica el contingut mínim que hauran de tindre aquestes convocatòries de borses.

L'Institut Valencià d'Investigacions Agràries participa en el projecte europeu LIFE17 ENV/000205 – Perfect Life «Perfect-Life Pesticide Reduction using and enviromentally controlled technologies» finançat per la Comissió Europea d'acord amb el que assenyala el *Grant Agreement* subscrit en data 8 de juny de 2018 entre la coordinadora del projecte i la representant de l'Agència Executiva per a la xicoteta i mitjana empresa de la Comissió Europea.

En data 27 de febrer de 2019 s'ha sol·licitat a la Direcció General de Pressupostos l'autorització de la contractació en els termes de l'article 37 de la Llei 28/2018, de pressupostos de la Generalitat per a 2019, vinculat a l'execució del projecte anomenat «optimització de mètodes de control de plagues i malalties» la provisió del qual esdevé necessària i urgent donat que el grup d'investigació requereix la incorporació ràpida del personal per complir amb els terminis establerts en aquest projecte.

Donat que a més, l'exercici de les tasques atribuïdes a aquest lloc requereix una idoneïtat adequada per raó de la seua especialitat, per la qual cosa, aquesta Direcció General considera necessari tramitar, de conformitat amb allò que disposa l'article 4.1 b) 3r, i 4.2 de l'esmentada Ordre, la constitució de la present borsa específica pel procediment d'urgència.

En virtut d'això i fent ús de les facultats que té conferides aquesta Direcció General de Funció Pública, de conformitat amb el que estableix el Decret 87/2017, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, resolc:

Primer. Convocatòria de la borsa específica de treball temporal

Convocar pel procediment d'urgència la constitució d'una borsa específica de treball temporal a fi que puga proveir-se provisionalment, el lloc de treball que s'indica a l'annex I d'aquesta convocatòria, de conformitat amb el que estableix l'Ordre 18/2018, de 23 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 5 de abril de 2019, de la Dirección General de Función Pública, por la cual se convoca una bolsa de trabajo temporal para la contratación de personal laboral del grupo A del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias vinculado al desarrollo de un proyecto europeo LIFE. [2019/3872]

El artículo 34.5 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión y movilidad del personal de la función pública valenciana, prevé que se puedan constituir bolsas por el sistema de pruebas selectivas o por el de baremación de méritos.

La Orden de 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de trabajo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración del Gobierno Valenciano, dispone, en el artículo 1, que esta tiene por objeto regular la constitución y el funcionamiento de las bolsas de trabajo para el ejercicio provisional de puestos de trabajo, por medio del nombramiento de personal funcionario o por medio de la contratación laboral temporal, según corresponda a la naturaleza jurídica funcionarial o laboral de los puestos que se pretendan cubrir.

El artículo 4.1.*b*.3º de la orden mencionada dispone que se pueden constituir bolsas de trabajo temporal resultantes de una convocatoria pública, específica y extraordinaria de la dirección general competente en materia de función pública, por medio de la realización de pruebas selectivas o por el sistema de baremación de méritos y experiencia, «cuando se tenga que atender la cobertura de puestos de trabajo con requisitos específicos o adicionales derivados de su clasificación o de la normativa [...] o cuando se trate de la cobertura de puestos de personal investigador.» A su vez, el artículo 4.3 especifica el contenido mínimo que tienen que tener estas convocatorias de bolsas.

El Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias participa en el proyecto europeo LIFE17 ENV/000205 – Perfect Life «Perfect-Life Pesticide Reduction using and enviromentally controlled technologies», financiado por la Comisión Europea, de acuerdo con el que señala el *Grant Agreement*, subscrito en fecha 8 de junio de 2018 entre la coordinadora del proyecto y la representante de la Agencia Ejecutiva para la Pequeña y la Mediana Empresa de la Comisión Europea.

En fecha 27 de febrero de 2019 se ha solicitado a la Dirección General de Presupuestos la autorización de la contratación en los términos del artículo 37 de la Ley 28/2018 de presupuestos de la Generalitat para 2019 vinculado a la ejecución del proyecto denominado «optimización de métodos de control de plagas y dolencias», la provisión del cual acontece necesaria y urgente dado que el grupo de investigación requiere la incorporación rápida del personal para cumplir con los plazos establecidos en este proyecto.

Dado que, además, el ejercicio de las tareas atribuidas a este puesto requiere una idoneidad adecuada en razón de su especialidad, esta Dirección General considera necesario tramitar, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 4.1.*b*.3.º, y 4.2 de la orden mencionada, la constitución de esta bolsa específica por el procedimiento de urgencia.

En su virtud, y haciendo uso de las facultades que tiene conferidas esta Dirección General de Función Pública, en conformidad con lo que establece el Decreto 87/2017, de 7 de julio, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, resuelvo:

Primero. Convocatoria de la bolsa específica de trabajo temporal

Convocar por el procedimiento de urgencia la constitución de la bolsa específica de trabajo temporal a fin de que se pueda proveer provisionalmente el puesto de trabajo que se indica en el anexo I de esta convocatoria, de conformidad con lo que establece la Orden 18/2018, de 23 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Segon. Sistema selectiu

El sistema selectiu consistirà en un examen de coneixements eliminatori i en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants.

Tercer. Requisits de les persones aspirants

3.1. Nacionalitat espanyola o d'un Estat membre de la Unió Europea o nacionalitat d'algun estat al qual siga aplicable la lliure circulació de treballadors. Independentment de la seua nacionalitat, també podran participar el cònjuge dels espanyols i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret i els seus descendents i els del seu cònjuge, que siguen menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola hauran de realitzar una prova de coneixement del castellà. Amb caràcter previ a la realització de les proves, aquests aspirants que del seu origen no es desprenga el coneixement del castellà, hauran d'acreditar el coneixement del mateix mitjançant la realització d'una prova, en la qual es comprovarà que posseeixen un nivell adequat de comprensió i expressió oral i escrita d'aquesta llengua, ajustant-se al que es disposa en el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, pel qual es regulen diplomes d'espanyol com a llengua estrangera. Aquesta prova es qualificarà com a «apte/a» o «no apte/a».

Estan eximides de realitzar aquesta prova totes aquelles persones que acrediten estar en possessió del diploma, titulació o certificació oficial corresponent, de coneixement de castellà.

3.2. Haver complit setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa o d'aquella altra que puga establir-se per llei.

3.3. Estar en possessió de la titulació exigida per al lloc de conformitat amb el que s'estableix en l'annex I o complir els requisits per a la seua obtenció en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Les equivalències dels títols al·legats hauran de justificar-se per la persona interessada.

3.4. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'haurà d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

3.5. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits.

3.6. No trobar-se en situació d'inhabilitació penal per a l'exercici de funcions públiques.

3.7. No haver sigut objecte de separació mitjançant expedient disciplinari, de qualsevol Administració o ocupació pública.

3.8. Els aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola hauran de declarar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.

3.9. Aquests requisits hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu fins al moment, si escau, de presa de possessió.

3.10. Les persones amb diversitat funcional faran constar aquesta circumstància en la seua sol·licitud a l'efecte que l'òrgan tècnic de selecció adopte les mesures necessàries que permeten la normal realització de les proves; per a això han d'especificar en la sol·licitud el tipus de diversitat funcional: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

Quart. Sol·licituds

4.1. Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats en la base tercera hauran de presentar:

a) Sol·licitud dirigida a l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries a Moncada, segons el model disponible en la pàgina web de l'IVIA (http://www.ivia.gva.es), o en la pàgina de l'administració de la Generalitat http://www.gva.es (apartat: Atenció al ciutadà, Guia PROP, Ocupació Pública, IVIA).

Segundo. Sistema selectivo

El sistema selectivo consistirá en un examen de conocimientos eliminatorio y en la valoración de los méritos aportados por los aspirantes.

Tercero. Requisitos de los aspirantes

3.1. Nacionalidad española o de un estado miembro de la Unión Europea, o nacionalidad de algún estado en el cual sea aplicable la libre circulación de trabajadores. Independientemente de su nacionalidad, también pueden participar el cónyuge de los españoles y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendentes y los de su cónyuge que tengan menos de veintiún años o que tengan más pero sean dependientes.

Los aspirantes que no tengan la nacionalidad española tienen que hacer una prueba de conocimiento de castellano. Con carácter previo a la realización de las pruebas, los aspirantes que de su origen no se desprenda el conocimiento del castellano, tienen que acreditar el conocimiento de este mediante la realización de una prueba, en la cual se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión orales y escritas de esta lengua, para ajustarse al que se dispone en el Real decreto 1137/2002, de 31 de octubre, modificado por el Real decreto 264/2008, de 22 de febrero, por el cual se regulan diplomas de español como lengua extranjera. Esta prueba se califica como «apto/apta» o «no apto/apta».

Están eximidas de hacer esta prueba todas las personas que acreditan estar en posesión del diploma, la titulación o la certificación oficial correspondiente de conocimiento de castellano.

3.2. Haber cumplido dieciséis años y no exceder, si procede, la edad máxima de jubilación forzosa u otra que se pueda establecer por ley.

3.3. Estar en posesión de la titulación exigida para el puesto, en conformidad con lo establecido en el anexo I, o cumplir con los requisitos para obtenerla en la fecha de acabado del plazo de presentación de solicitudes de participación. Las equivalencias de los títulos alegados las tiene que justificar la persona interesada.

3.4. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se tiene que acreditar que se está en posesión de la convalidación correspondiente o de la credencial que acredite, si procede, la homologación o la declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no es aplicable a los aspirantes que hayan obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

3.5. Tener la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofrecidos.

3.6. No encontrarse en situación de inhabilitación penal para el ejercicio de funciones públicas.

3.7. No haber sido objeto de separación mediante expediente disciplinario, de cualquier administración u ocupación pública.

3.8. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española tienen que declarar, igualmente, no estar sometidos a ninguna sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su estado, el acceso a la función pública.

3.9. Estos requisitos se tienen que tener en el momento de acabado del plazo de presentación de solicitudes y se tienen que mantener durante todo el proceso selectivo hasta el momento, si procede, de la toma de posesión.

3.10. Las personas con diversidad funcional tienen que hacer constar esta circunstancia en su solicitud, al efecto que, por el órgano técnico de selección, se adopten las medidas necesarias que permitan la realización normal de las pruebas; para hacerlo, tienen que especificar en la solicitud el tipo de diversidad funcional: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

Cuarto. Solicitudes

4.1. Las personas interesadas que tengan los requisitos señalados en la base tercera tienen que presentar:

a) Solicitud dirigida al Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, en Moncada, según el modelo disponible en la página web del IVIA (http://www.ivia.gva.es/es/inici), o en la página de la Administración de la Generalitat: http://www.gva.es/es/inicio/presentacion (apartado: Atención a la ciudadanía, Guía PROP, Ocupación Pública, IVIA).

b) Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, serà necessari acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.

c) *Curriculum vitae* que acredite els mèrits amb documents fotocopiats. No és necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats; sent suficient la declaració jurada de l'interessat sobre l'autenticitat d'aquests, així com les dades que figuren en la instància, sense perjudici que en qualsevol moment es puga requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats objecte de valoració.

d) Full d'autobaremació segons model que pot descarregar-se en la pàgina web de l'IVIA (http://www.ivia.gva.es) o, si escau, en la pàgina web http://www.gva.es (apartat: Atenció al ciutadà, Guia PROP, Ocupació Pública, IVIA).

4.3. Les persones queden vinculades a les dades que hagen fet constar en la seua sol·licitud. Si els requisits o els mèrits ja consten acreditats i inscrits en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, bastarà al·legar-ho.

4.4. Els mèrits que no consten inscrits i que no s'acrediten del mode establit en la present convocatòria no es valoraran; les titulacions acadèmiques, acreditacions administratives i els mèrits al·legats hauran d'haver sigut obtinguts amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en borsa.

4.4. Lloc de presentació:

– El personal aspirant que dispose de signatura electrònica presentarà la sol·licitud i documents telemàticament sense necessitat d'acudir a cap registre presencial mitjançant accés a la pàgina de l'administració de la Generalitat http://www.gva.es (apartat: Atenció al ciutadà, Guia PROP, Ocupació Pública, IVIA).

– El personal aspirant que no dispose de signatura electrònica presentarà la sol·licitud en qualsevol oficina PROP de la Comunitat Valenciana. Podran, així mateix, remetre's per correu a la seu de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, a Moncada (València), Carretera CV-315, km. 10,7 CP 46113, o en qualsevol dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Les que es presenten a través de les oficines de correus deuran ser certificades i haurà de figurar en la instància el segell de certificat de l'oficina de correus per a la seua admissió.

4.5. El termini de presentació d'instàncies serà de 5 dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cinqué. Admissió dels aspirants

5.1. Transcorregut el termini de presentació de sol·licituds i, prèvia verificació de la sol·licitud i documentació aportada, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la relació provisional d'admesos que es publicarà en la web de l'IVIA concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió, tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú.

5.2. Conclòs aquest termini i una vegada examinades les al·legacions i esmenats els defectes, es publicarà, en els mateixos mitjans anteriorment indicats, la llista definitiva d'admesos al procés selectiu i s'indicarà la data, el lloc i hora de celebració de la prova eliminatòria.

5.3. L'òrgan tècnic de selecció admetrà a les persones candidates que acrediten els requisits mínims exigits en la convocatòria, quedant vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds.

Sisé. Procediment de selecció

6.1. El procediment de selecció constarà de dues fases:

Primera fase: prova eliminatòria

Es realitzarà en la seu central de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries a Moncada (València), o en el lloc que es designe oportunament.

b) Fotocopia del título académico o el resguardo de haber abonado sus derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, hay que acreditar la homologación o la equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para obtenerlas.

c) *Curriculum vitae* que acredite los méritos con documentos fotocopiados. No es necesaria la compulsa de los documentos que se presentan fotocopiados; basta con la declaración jurada del interesado sobre la autenticidad de estos, así como los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio que, en cualquier momento, se puedan requerir los aspirantes porque acreditan la veracidad de las circunstancias y de los documentos aportados objeto de valoración.

d) Hoja de autobaremación que se puede descargar de la página web del IVIA (http://www.ivia.gva.es) o, si procede, de la página web http://www.gva.es/es/inicio/presentacion (apartado: Atención a la ciudadanía, Guía PROP, Ocupación Pública, IVIA).

4.3. Las personas quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en su solicitud. Si los requisitos o los méritos ya constan acreditados e inscritos en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, solo hay que alegarlos.

4.4. Los méritos que no constan inscritos y que no se acreditan de la manera establecida en esta convocatoria, no se valorarán; las titulaciones académicas, las acreditaciones administrativas y los méritos alegados tienen que haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha de acabado del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en bolsa.

4.4. Lugar de presentación:

– Los aspirantes que disponen de firma electrónica tienen que presentar la solicitud y los documentos telemáticamente, sin necesidad de acudir a ningún registro presencial, mediante el acceso a la página de la Administración de la Generalitat: http://www.gva.es (apartado: Atención a la ciudadanía, Guía PROP, Ocupación Pública, IVIA).

– Los aspirantes que no disponen de firma electrónica tienen que presentar la solicitud en cualquier oficina PROP de la Comunidad Valenciana. Así mismo, se pueden remitir por correo en la sede del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, en Moncada (Valencia), carretera CV-315, km. 10,7 CP 46113, o en cualquier de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Las que se presenten a través de las oficinas de Correos tienen que ser certificadas, y en la instancia tiene que figurar el sello de certificado de la oficina de Correos para ser admitidas.

4.5. El plazo de presentación de instancias es de cinco días hábiles, contados desde el día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Quinto. Admisión de los aspirantes

5.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, y una vez verificada la solicitud y la documentación aportada, el órgano técnico de selección publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se publicará en la web del IVIA, y se concederá un plazo de cinco días hábiles, a contar del día siguiente de esta publicación, para formular alegaciones y/o enmendar defectos que hayan motivado el error o la exclusión; todo esto, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

5.2. Concluido este plazo, y una vez examinadas las alegaciones y enmendados los defectos, se publicará, en los mismos medios indicados anteriormente, la lista definitiva de admitidos al proceso selectivo y se indicará la fecha, el lugar y la hora de celebración de la prueba eliminatoria.

5.3. El órgano técnico de selección admitirá los candidatos y las candidatas que acrediten los requisitos mínimos exigidos en la convocatoria; estos quedarán vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

Sexto. Procedimiento de selección

6.1. El proceso de selección consta de dos fases:

Primera fase: prueba eliminatoria

Se hará en la sede central del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, en Moncada (Valencia), o en el lugar que se designe oportunamente.

La prova consistirà a contestar per escrit a un qüestionari de 20 preguntes de tipus test que versarà sobre les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc i que es relacionen a l'annex i d'aquesta convocatòria. Cada pregunta tindrà 4 respostes possibles, de les quals solament una serà vàlida. Cada encert suposarà 2 punts i cada error descomptarà 1/3 del que val un encert, és a dir, 0'67 punts.

Per a superar aquesta fase serà necessari que s'haja aconseguit un mínim de 12 punts. En el cas que no hi haguera suficients aspirants que aconseguisquen la puntuació, la Comissió decidirà si escau a admetre en la segona fase als candidats que hagen aconseguit un mínim de 8 punts. Si malgrat això no hi haguera suficients aspirants que aconseguisquen aquesta puntuació, decidirà si accedeixen a aquesta fase els candidats amb major puntuació o es requereix un nou procés selectiu.

Segona fase: avaluació de mèrits i situacions

En aquesta fase, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els mèrits i situacions de les persones candidates que hagen superat la primera fase.

a) Avaluació de mèrits específics: es qualificarà amb un màxim de 45 punts, d'acord amb el barem i la documentació justificativa següent:

La prueba consiste a contestar por escrito un cuestionario de 20 preguntas de tipos test, que versará sobre el temario del anexo I de esta convocatoria. Cada pregunta tiene 4 respuestas posibles, de las cuales solo una es válida. Cada acierto supone 2 puntos y cada error descuenta 1/3 de lo que vale un acierto, es decir, 0,67 puntos.

Para superar esta fase es necesario que se haya conseguido un mínimo de 12 puntos. En caso de que no haya suficientes aspirantes que consigan la puntuación, la Comisión decidirá si es procedente admitir en la segunda fase los candidatos que hayan conseguido un mínimo de 8 puntos. Si, a pesar de esto, no hay suficientes aspirantes que consigan esta puntuación, esta decidirá si acceden a esta fase los candidatos con más puntuación o si se requiere un nuevo proceso selectivo.

Segunda fase: evaluación de méritos y situaciones

En esta fase, la Comisión de Evaluación solo valorará los méritos y las situaciones de los candidatos que hayan superado la primera fase.

a) Evaluación de méritos específicos: se calificará con un máximo de 45 puntos, de acuerdo con el baremo y la documentación justificativa siguientes:

Mèrits avaluables	*Puntuació màxima*	*Documentació justificativa*
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL		
a) Experiència laboral:	17 punts	
· Temps de treball en llocs relacionats amb la investigació agrària en l'administració del Consell, els seus organismes autònoms, o universitats, les tasques dels quals estiguen relacionades amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment. · Temps de treball en llocs de relacionats amb la investigació agrària en unes altres administracions públiques, sempre que el treball estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment. · Temps de treball prestat en el sector privat, com a professional per compte d'altre o treballador autònom, en llocs de treball relacionats amb la investigació agrària: 0,25 punts per cada mes complet de prestació laboral o alta professional. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment.		Contractes de treball i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat en la categoria professional corresponent durant tot el temps que s'al·legue. Si en els contractes no apareixen les tasques i funcions realitzades, es requerirà el corresponent certificat emés per l'ocupador o qualsevol altre document que, segons el parer de la comissió, permeta verificar les tasques desenvolupades sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat. L'experiència laboral a l'estranger s'acreditarà mitjançant els contractes i documentació anàloga.
b) Participació en l'organització d'esdeveniments relacionats amb la transferència de coneixements al sector agrari i agroalimentari:	4 punts	
· 0,5 punts per pertinença al comité organitzador · 0,5 punts per ponència en esdeveniment		Certificació expedida per l'entitat organitzadora
c) Participació en articles científics i tècnics relacionats amb l'activitat a realitzar:	5 punts	
· 0,5 punts per article publicat en revista científica · 0,4 punts per article tècnic en revista del sector agroalimentari · 0,2 punts per article o document tècnic que admeta l'òrgan de selecció.		Còpia de l'article o enllaç al mateix
MÈRITS		
a) Valencià	4 punts	
La valoració s'efectuarà puntuant el nivell més alt obtingut dels següents *Nivell* — *Puntuació* A1 — 0,25 A2(oral) — 0,50 B1(elemental) — 1,5 B2 — 2 C1(mitjà) — 3 C2(superior) — 4 Addicionalment, però sense sobrepassar el límit de 4 punts, es valoraran els certificats de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge de mitjans de comunicació i correcció de textos) expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, amb 0,5 punts cada un.		Certificació expedida por Escoles Oficials d'Idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de València
b) Coneixement d'idiomes comunitaris d'interés científic	3 punts	

Pel coneixement d'idiomes comunitaris d'interés científic, fins a 3 punts, a raó de: · 1 punt per acreditació B2 anglès · 2 punts per acreditació C1 anglès · 3 punts per acreditació C2 anglès · 0,5 punts per acreditació B2 altre idioma comunitari · 1 punt per acreditació C1 altre idioma comunitari · 2 punts per acreditació C2 altre idioma comunitari		Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o entitats estrangeres reconegudes, de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOGV 20.5.13) i l'Ordre 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOGV 13.11.13)
c) Altres titulacions acadèmiques	3 punts	
· Possessió de qualsevol títol oficial relacionat amb el treball a realitzar i que no siga requisit d'aquest: 1,5 punts per títol. (Quant als màsters, només es valoraran els títols oficials de màster universitari, els títols propis de màster no podran ser valorades en aquest apartat sinó en el de cursos de formació.		Títol oficial o pagament de taxes per a la seua expedició o certificat de qualificacions.
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT ESPECÍFICS		
a) Participació en formació i perfeccionament professional	9 punts	
Assistència a activitats de perfeccionament professional relacionades amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar impartides per entitats publiques · Entre 15 i 50 hores, a raó de 0,008 punts / hora lectiva · Entre 51 i 100 hores, a raó de 0,009 punts / hora lectiva · Més de 100 hores, a raó de 0,01 punts / hora lectiva		Títol o certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Només es tindrà en compte l'assistència a cursos de més de 15 hores)
Impartició d'ensenyament en entitats públiques de perfeccionament professional relacionat amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar, a raó de 0,1 punts/hora lectiva.		Certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Només es tindrà en compte la impartició d'ensenyament en sessions d'una o més hores lectives).

* * * * * * *

Méritos evaluables	*Puntuación máxima*	*Documentación justificativa*
EXPERIENCIA PROFESIONAL		
a) Experiencia laboral:	17 puntos	
· Tiempo de trabajo en puestos relacionados con la investigación agraria en la Administración del Consell, sus organismos autónomos o las universidades, cuyas tareas estén relacionadas con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Los periodos que no completan una mensualidad se valoran proporcionalmente. · Tiempo de trabajo en puestos relacionados con la investigación agraria en otras administraciones públicas, siempre que el trabajo esté relacionado con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Los periodos que no completan una mensualidad se valoran proporcionalmente. · Tiempo de trabajo prestado en el sector privado, como profesional por cuenta ajena o trabajador autónomo, en puestos de trabajo relacionados con la investigación agraria: 0,25 puntos por cada mes completo de prestación laboral o de alta profesional. Los periodos que no completan una mensualidad se valoran proporcionalmente.		Contratos de trabajo e informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social que acredite haber cotizado en la categoría profesional correspondiente durante todo el tiempo que se alegue. Si en los contratos no se muestran las tareas y las funciones llevadas a cabo, se requerirá el certificado correspondiente emitido por el empleador, o cualquier otro documento que, según el parecer de la Comisión, permita verificar las tareas desarrolladas, siempre que quede acreditada la veracidad y la autenticidad. La experiencia laboral en el extranjero se tiene que acreditar mediante los contratos y la documentación análoga.
b) Participación en la organización de acontecimientos relacionados con la transferencia de conocimientos al sector agrario y agroalimentario:	4 puntos	
· 0,5 puntos por pertenencia al comité organizador · 0,5 puntos por ponencia en acontecimiento		Certificación expedida por la entidad organizadora
c) Participación en artículos científicos y técnicos relacionados con la actividad que se tiene que llevar a cabo:	5 puntos	
· 0,5 puntos por artículo publicado en revista científica · 0,4 puntos por artículo técnico en revista del sector agroalimentario · 0,2 puntos por artículo o documento técnico que admita el órgano de selección		Copia del artículo o enlace a este

MÉRITOS		
a) Valenciano	4 puntos	
La valoración se hará puntuando el nivel más alto obtenido de los siguientes: *Nivel* — *Puntuación* A1 — 0,25 A2 (oral) — 0,50 B1 (elemental) — 1,5 B2 — 2 C1 (mitjà) — 3 C2 (superior) — 4 Adicionalmente, pero sin sobrepasar el límite de 4 puntos, se valorarán los certificados de capacitación técnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació y correcció de textos) expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de València, con 0,5 puntos cada uno.		Certificación expedida por escuelas oficiales de idiomas o la Junta Qualificadora de Coneixements de València.
b) Conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico	3 puntos	
Por el conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico, hasta 3 puntos, a razón de: · 1 punto por acreditación B2 de inglés · 2 puntos por acreditación C1 de inglés · 3 puntos por acreditación C2 de inglés · 0,5 puntos por acreditación B2 de un idioma comunitario · 1 punto por acreditación C1 de un idioma comunitario · 2 puntos por acreditación C2 de un idioma comunitario		Certificación expedida por escuelas oficiales de idiomas o entidades extranjeras reconocidas, en conformidad con lo dispuesto en el Decreto del Consejo 61/2013 (DOGV 20.5.13) y la Orden 93/2013 de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte (DOGV 13.11.13).
c) Otras titulaciones académicas	3 puntos	
· Posesión de cualquier título oficial relacionado con el trabajo que se tiene que llevar a cabo y que no sea requisito de este: 1,5 puntos por título. (En cuanto a los másteres, solo se valorarán los títulos oficiales de máster universitario; los títulos propios de máster no pueden ser valorados en este apartado, sino en el de cursos de formación).		Título oficial o pago de tasas para la expedición o el certificado de calificaciones.
FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ESPECÍFICOS		
a) Participación en formación y perfeccionamiento profesional	9 puntos	
Asistencia a actividades de perfeccionamiento profesional relacionadas con las tareas que se tienen que llevar a cabo o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo que se tiene que llevar a cabo, impartidas por entidades publicas: · Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,008 puntos / hora lectiva. · Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,009 puntos / hora lectiva · Más de 100 horas, a razón de 0,01 puntos / hora lectiva.		Título o certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tiene en cuenta la asistencia a cursos de más de 15 horas).
Impartición de enseñanza en entidades públicas de perfeccionamiento profesional relacionada con las tareas que se tienen que llevar a cabo o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo que se tiene que llevar a cabo, a razón de 0,1 puntos / hora lectiva.		Certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tiene en cuenta la impartición de enseñanza en sesiones de una hora lectiva o más de una).

b) Situació personal: a les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 per cent, se'ls incrementarà la puntuació en 3 punts addicionals, i els que tinguen reconegut un grau de diversitat funcional igual o superior als 65 punts, en 5 punts addicionals.

6.2. Finalitzades les dues fases del procediment de selecció, es publicarà en la pàgina web de l'IVIA i en el tauler d'anuncis de la seua seu central un llistat provisional de persones candidates que hagen superat la prova escrita segons s'indica en el punt 6.1.1, amb la puntuació obtinguda tant en l'esmentada prova com en l'avaluació dels mèrits al·legats, concedint un termini de 5 dies hàbils, a partir del següent a aquesta publicació, per a formular possibles reclamacions.

Seté. Ordre de classificació i proposta de borsa

7.1. L'ordre de prelació en la borsa s'obtindrà de la suma de la puntuació obtinguda en cadascuna de les dues fases en que s'articula aquest procediment.

7.2. En el supòsit d'igualtat de puntuació, tindran preferència les persones amb diversitat funcional, sempre que acrediten la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents al lloc de treball. Si l'empat es produeix entre dues persones discapacitades, es

b) Situación personal: a las personas que acreditan un grado de diversidad funcional igual al 33 por ciento o superior, se los incrementará la puntuación en 3 puntos adicionales, y a las que tengan reconocido un grado de diversidad funcional igual al 65 por ciento o superior, en 5 puntos adicionales.

6.2. Acabadas las dos fases del procedimiento de selección, se publicará, en la página web del IVIA y en el tablón de anuncios de la sede central de este, un listado provisional de candidatos que hayan superado la prueba escrita, según se indica en el punto 6.1.1, con la puntuación obtenida, tanto en la prueba mencionada como en la evaluación de los méritos alegados, concediéndose un plazo de cinco días hábiles, a partir del día siguiente de esta publicación, para formular posibles reclamaciones.

Séptimo. Orden de clasificación y propuesta de bolsa

7.1. El orden de prelación en la bolsa se obtiene de la suma de la puntuación obtenida en cada una de las dos fases en que se articula este procedimiento.

7.2. En el supuesto de igualdad de puntuación, tienen preferencia las personas con diversidad funcional, siempre que acreditan la compatibilidad con el desempeño de los tareas y funciones correspondientes al puesto de trabajo. Si el empate se produce entre dos personas disca-

triarà la que tinga major percentatge de diversitat funcional. En els altres casos d'empat, es considerarà primer el candidat que tinga la puntuació major obtinguda, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Prova escrita.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Mèrits formatius.

Si encara persistira l'empat, es dirimirà a favor del sol·licitant de major edat.

7.2. L'ordre de prelació previst en el punt anterior tindrà les excepcions següents:

a) La dona víctima de violència de gènere, acreditada per mitjà de l'ordre de protecció a favor de la víctima o excepcionalment, en tant aquesta es dicta, de l'informe del Ministeri fiscal, dels serveis socials o dels serveis públics de salut competents, que indique l'existència d'indicis que l'empleada pública temporal és víctima de violència de gènere. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïsca en la borsa, per a fer efectiva la seua protecció.

b) Les víctimes de violència de terrorisme, cònjuge o persona que haja conviscut amb anàloga relació d'afectivitat i els fills i filles de les persones ferides o difuntes, així com personal amenaçat en els termes de la normativa reguladora del reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïsca en la borsa per a fer efectiva la seua protecció.

7.3. En el cas que per ordre de prelació corresponga efectuar un nomenament i, per part de l'òrgan encarregat de formalitzar-lo s'aprecien dubtes raonables sobre la compatibilitat funcional de la persona aspirant, s'informarà la Comissió de Seguiment, que haurà de sol·licitar el corresponent dictamen a la Comissió Mixta de Diversitat Funcional, la qual haurà d'emetre'l en el termini dels 5 dies hàbils següents.

7.4. En virtut d'aquesta valoració final i prelació, l'òrgan tècnic de selecció elevarà a la Direcció General de Funció Pública la proposta de borsa amb l'ordre de classificació, que dictarà una resolució i ordenarà la seua publicació a la pàgina web.

Huité. Òrgan tècnic de selecció

8.1. L'òrgan tècnic de selecció estarà composta pels següents membres representants de l'Administració, personal científic i tècnic especialitzat participant en els projectes d'investigació als quals estan vinculats els llocs de treball:

President: José Blasco. Professor d'Investigació en l'IVIA
Suplent: Alejandra Salvador. Investigadora Principal en l'IVIA
Vocal: Sergio Cubero. Investigador Principal en l'IVIA
Suplent: Ana Quiñones. Investigadora Principal en l'IVIA
Secretària: María Bernardita Pérez. Investigadora Principal en l'IVIA
Suplent: Alfred Giner i Garcia. Gerent en l'IVIA.

8.2. El seu funcionament és regirà pel que és disposa en els articles 28 a 31 del Decret 3/2017 del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, 15 a 18 de la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic i, de forma supletòria, pels articles 19 a 24 d'aquesta mateixa Llei.

8.3. L'òrgan tècnic de selecció resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

Nové. Àmbit territorial de la borsa

L'àmbit territorial d'aquesta borsa de treball és la província de València i la provisió de llocs s'efectuarà de conformitat al que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

pacitadas, se elegirá la que tenga un porcentaje más alto de diversidad funcional. En los otros casos de empate, se tiene en cuenta, primero, el candidato que tiene la puntuación más alta obtenida, de acuerdo con el que se señala a continuación, y en este orden:

1. Prueba escrita.
2. Méritos de experiencia profesional.
3. Méritos formativos.

Si todavía persiste el empate, se dirime a favor del solicitante de más edad.

7.2. El orden de prelación previsto en el punto anterior tiene las excepciones siguientes:

a) La mujer víctima de violencia de género, acreditada por medio de la orden de protección a favor de la víctima o, excepcionalmente, mientras esta se dicta, del informe del Ministerio Fiscal, de los servicios sociales o de los servicios públicos de salud competentes, que indique la existencia de indicios que la empleada pública temporal es víctima de violencia de género. Puede renunciar, justificadamente, a ser nombrada o cesar en el lugar que ejerce y ser nombrada en la primera vacante que se provea en la bolsa, para hacer efectiva su protección.

b) Las víctimas de violencia de terrorismo, el cónyuge o la persona que haya convivido con una relación de afectividad análoga, y los hijos y las hijas de las personas heridas o muertas, así como personal amenazado en los términos de la normativa reguladora del reconocimiento y la protección integral a las víctimas del terrorismo, con el reconocimiento previo del Ministerio del Interior de sentencia judicial firme. Pueden renunciar, justificadamente, a ser nombradas o cesar en el lugar que ejercen y ser nombradas en la primera vacante que se provea en la bolsa para hacer efectiva su protección.

7.3. En caso de que, por orden de prelación, corresponda hacer un nombramiento y, por parte del órgano encargado de formalizarlo, se aprecien dudas razonables sobre la compatibilidad funcional del aspirante, se tendrá que informar a la Comisión de Seguimiento, que tendrá que solicitar el dictamen correspondiente a la Comisión Mixta de Diversidad Funcional, la cual tendrá que emitirlo en el plazo de los cinco días hábiles siguientes.

7.4. En virtud de esta valoración final y prelación, el órgano técnico de selección tendrá que elevar a la Dirección General de Función Pública la propuesta de bolsa con la orden de clasificación, la cual dictará una resolución y ordenará su publicación en la página web.

Octavo. Órgano técnico de selección

8.1. El órgano técnico de selección tiene que estar compuesto por los siguientes miembros representantes de la Administración; todos estos, personal científico y técnico especializado participante en los proyectos de investigación a los cuales están vinculados los puestos de trabajo:

Presidente: José Blasco. Profesor de Investigación en el IVIA
Suplente: Alejandra Salvador. Investigadora principal en el IVIA
Vocal: Sergio Cubero. Investigador principal en el IVIA
Suplente: Ana Quiñones. Investigadora principal en el IVIA
Secretario: M.ª Bernardita Pérez. Investigadora principal en el IVIA

Suplente: Alfred Giner i Garcia. Gerente en el IVIA.

8.2. El funcionamiento de este se tiene que regir por el que se dispone en los artículos del 28 al 31 del Decreto 3/2017 del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, del 15 al 18 de la Ley 40/2015 de régimen jurídico del sector público, y, de manera supletoria, por los artículos del 19 al 24 de esta misma ley.

8.3. El órgano técnico de selección tiene que resolver todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas y todo el que se tenga que hacer en los casos no previstos.

Noveno. Ámbito territorial de la bolsa

El ámbito territorial de esta bolsa de trabajo es la provincia de Valencia y la provisión de puestos se tiene que hacer de conformidad con lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Desé. Normes de funcionament

10.1. La present borsa s'ajustarà en el seu funcionament al que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, així com als criteris de la Comissió de Seguiment de borses.

10.2. Els llocs seran proveïts per ordre de puntuació en el barem, amb les excepcions a l'ordre de prelació previstes en l'Ordre reguladora.

Onzé. Recursos

11.1. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa i, en contra, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 112, 114, 115, 123 i 124, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

11.2. De no recórrer en reposició i d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

11.3. Les citacions en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquesta resolució es faran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'abril de 2019.– La directora general de Funció Pública: Eva María Coscollá Grau.

ANNEX I

Condicions generals dels llocs de treball oferits

1. Projectes d'investigació associats als llocs de treball:
Optimització de mètodes de control de plagues i malalties

2. Denominació del lloc de treball:
Tècnic/a Superior de laboratori para la investigació en entomologia aplicada

3. Nombre de llocs: 1

4. Classificació:
Cos: A1-32
Subgrup A1
Complement de destinació: 20
Complement específic: E024

5. Fi projecte: 31.08.2022

6. Objecte i funcions:
Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'analítica agrícola en l'àmbit de la tecnologia d'aplicació de productes fitosanitaris, l'anàlisi de la qualitat de la polvorització de cultius arboris, la reducció de la contaminació per fitosanitaris, l'entomologia aplicada, el control biològic de plagues, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.

7. Requisits titulació:
Enginyeria Agrònoma, Biologia o títol equivalent d'acord amb el Reial decret 1393/2007 pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials.

8. Codi IVIA: A1.11

9 Localitat: Moncada.

10. Requisits addicionals: Carnet manipulador de fitosanitaris

Décimo. Normas de funcionamiento

10.1. Esta bolsa se tiene que ajustar, en su funcionamiento, a lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, así como a los criterios de la Comisión de Seguimiento de Bolsas.

10.2. Los puestos se proveerán por orden de puntuación en el baremo, con las excepciones a la orden de prelación previstas en la orden reguladora.

Undécimo. Recursos

11.1. Esta resolución pone fin a la vía administrativa y, en su contra, se puede interponer un recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a partir del día siguiente de ser publicada, en conformidad con los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

11.2. Si no se presenta ningún recurso en reposición, y de acuerdo con lo que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, las personas interesadas pueden interponer un recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de València, en el plazo de dos meses a contar del día siguiente de la publicación de esta resolución.

11.3. Las citaciones en los recursos contencioso-administrativos que se sustancian contra esta resolución se harán por medio de la inserción del edicto correspondiente en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de abril de 2019.– La directora general de Función Pública: Eva María Coscollá Grau.

ANEXO I

Condiciones generales de los puestos de trabajo ofrecidos

1. Proyectos de investigación asociados a los puestos de trabajo:
Optimización de métodos de control de plagas y enfermedad

2. Denominación del puesto de trabajo:
Técnico/a superior de Laboratorio para la Investigación en Entomología Aplicada

3. Número de puestos: 1

4. Clasificación:
Cuerpo: A1-32
Subgrupo A1
Complemento de destino: 20
Complemento específico: E024

5. Fin del proyecto: 31.08.2022

6. Objeto y funciones:
Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, las funciones de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de analítica agrícola en el ámbito de la tecnología de aplicación de productos fitosanitarios, el análisis de la calidad de la polvorización de cultivos arbóreos, la reducción de la contaminación por fitosanitarios, la entomología aplicada, el control biológico de plagas, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.

7. Requisitos de titulación:
Ingeniería Agrónoma, Biología o un título equivalente, de acuerdo con el Real decreto 1393/2007, por el cual se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

8. Código IVIA: A1.11

9. Localidad: Moncada.

10. Requisitos adicionales: Carné de manipulador de fitosanitarios

Temari

– Maquinària d'aplicació de fitosanitaris. Tipus d'equips. Components dels equips. Calibratge de turboatomitzadors. Manteniment i seguretat.

– Productes fitosanitaris i traçadors. Tipus. Característiques físico-químiques. Mètodes de caracterització. Mètodes d'anàlisis de productes fitosanitaris i traçadors.

– Exposició a fitosanitaris d'operaris i transeünts. Equips de protecció individual. Mètodes de determinació.

– Plagues de cítrics. Estadis. Moments de tractament. Llindars de tractament. Mètodes d'avaluació de plagues.

– Cítrics. Varietats. Estats fenològics. Mètodes i paràmetres de caracterització de la vegetació.

– Fonts de contaminació de fitosanitaris: fonts puntuals i fonts difuses. Mètodes d'avaluació de l'eficiència d'aplicació. Sistemes i eines de reducció de les pèrdues de fitosanitari.

– Estadística. Anàlisi descriptiva. Disseny experimental. ANOVA. Regressions

Temario

– Maquinaria de aplicación de fitosanitarios. Tipo de equipos. Componentes de los equipos. Calibración de turboatomizadores. Mantenimiento y seguridad.

– Productos fitosanitarios y trazadores. Tipo. Características físico-químicas. Métodos de caracterización. Métodos de análisis de productos fitosanitarios y trazadores.

– Exposición a fitosanitarios de operarios y transeúntes. Equipos de protección individual. Métodos de determinación.

– Plagas de cítricos. Estadios. Momentos de tratamiento. Umbrales de tratamiento. Métodos de evaluación de plagas.

– Cítricos. Variedades. Estados fenológicos. Métodos y parámetros de caracterización de la vegetación.

– Fuentes de contaminación de fitosanitarios: fuentes puntuales y fuentes difusas. Métodos de evaluación de la eficiencia de aplicación. Sistemas y herramientas de reducción de las pérdidas de fitosanitario.

– Estadística. Análisis descriptivo. Diseño experimental. ANOVA. Regresiones